



Syndicat C.G.T.

du NETTOIEMENT

EBOUEURS – C.E.N. – A.E.N.

Des avancées

qui en appellent d'autres...

Ces avancées sont à mettre au seul profit de ceux qui ont lutté les 8 février et 20 mars 2007 avec la C.G.T.

Après diverses réunions avec la DRH et la DPE, un premier relevé de discussions a été établi, certaines dispositions seront mise en œuvre rapidement, d'autres restent à passer le cap du CSAP du 21 juin 2007 et du Conseil de Paris.

Voici la teneur des premières propositions :

- ✓ **Maintien des modalités de recrutement actuelles des Eboueurs et Chefs d'Equipe.**
- ✓ **La proportion de nomination au choix au grade de Chef d'Equipe du Nettoyement, serait portée au tiers des nominations, les deux autres tiers étant réservés au recrutement par concours soit 1 Eboueur passera Chef quand 2 seront nommés par concours (1 interne, 1 externe) au lieu de 1 pour 4.**
- ✓ **Dans le cadre de la réorganisation des Divisions de la Propreté, la proportion de nominations de Chefs d'Equipe dans l'emploi d'Agent d'Encadrement du Nettoyement serait augmentée au minimum de 50%, portant leur nombre de 93 à 140 A.E.N soit 47 de plus.**
- ✓ **La condition d'ancienneté pour passer A.E.N. serait abaissée du 8^{ème} au 7^{ème} échelon.**
- ✓ **La proportion de nomination au choix dans le corps d'Agent de Maîtrise pourrait évoluer de manière favorable pour dépasser le cap du 1 pour 6, des discussions sont encore en cours.**
- ✓ **Le versement de la prime P.P.E. serait maintenu en 2007, pour la 2^{ème} année consécutive c'est la C.G.T. qui a permis de maintenir cette prime qui devait s'arrêter le 30 juin 2006.**
- ✓ **Le ratio promus/promouvables dans le grade d'Eboueur Principal serait porté à 375 nominations sur 3 ans (125 par an en moyenne) au lieu de 106 en moyenne constaté ces 3 dernières années.**

Ces premières dispositions sont pour nous une nouvelle VICTOIRE, bien sûr elles ne répondent pas à l'ensemble de nos revendications, ils nous restent encore un bout de chemin à parcourir, continuons à nous mobiliser, à participer aux réunions d'information syndicale C.G.T., pour imposer à la Mairie de Paris d'autres rencontres dès la rentrée prochaine et pour aller au bout de nos revendications :

Dans le cadre d'une filière Propreté avec des déroulements de carrière linéaires, ces améliorations feraient conjuguer à la fois, plus de professionnalisme, pour plus de qualité dans le service rendu et le respect des agents avec la reconnaissance de leurs évolutions de carrières :

Pour les Eboueurs :

Reclassement indiciaire Echelle 5, Principalat Echelle 6, déroulement de carrière à l'ancienneté dans l'Echelle revendiquée pour les Chefs d'Equipe
Reconnaissance de la qualification des Eboueurs Conducteurs de Petits Engins par 20 points d'indice et la prime actuelle

Pour les Chefs d'Equipe

Appellation Agents de Maîtrise d'encadrement reclassement de tous dans la catégorie B.

**MOBILISES, SYNDIQUES MASSIVEMENT
NOUS POUVONS FAIRE AVANCER
NOS REVENDICATIONS PLUS RAPIDEMENT**

Je me syndique à la C.G.T.

Nom.....Prénom.....
Atelier.....Grade.....
Adresse personnelle.....

A remettre à un délégué C.G.T. de votre connaissance ou à renvoyer au :

Syndicat C.G.T. du Nettoyement des Services Publics Parisiens Bureau 214
3, rue du Château d'Eau Paris 10^{ème} Tel : 01.44.52.77.12.

Ce matériel a été élaboré par les syndiqués et est distribué grâce aux cotisations syndicales.

**POUR FÊTER CES AVANCEES
NOUS VOUS INVITONS
A LA FETE DE LA MUSIQUE
DU SYNDICAT C.G.T. DU NETTOIEMENT
LE 21 JUIN PROCHAIN (voir tract spécial)**

Paris, le 5 juin 2007